

molimo vas da nam pojasnite pojedine delove konkursne dokumentacije:

1. Da li je obaveza Naručioca ili Ponuđača da nabavlja penu i tečnost za pranje ruku?
2. Ukoliko je to obaveza Ponuđača, molimo Vas da nam navedete mesečnu potrošnju, kako bismo mogli da ukalkulišemo taj trošak u cenu usluge?
3. Vezano za poslovni kapacitet, da li ponuđač može da dostavi ugovor koji je zaključen i pre 2012. godine na neodređeno vreme i koji je još uvek na snazi?
4. Vezano za poslovni kapacitet, da li ponuđač može da dostavi ugovor koji je zaključen sa istim naručiocem, s tim što se jedan odnosi na 2012. a drugi na 2013. godinu?
5. Na osnovu čega Ponuđač određuje da li će dostaviti ugovore zaključene u 2012. i 2013. godini, ili 2013. i 2014. godini?
6. Koje je radno vreme izvršilaca u posle podnevnoj smeni, od 15:30 časova do?
7. Da li izvršioci angažovani na predmetnim poslovima kod Naručioca moraju da budu u radnom odnosu kod ponuđača?

Одговор:

1. Обавеза понуђача је да набавља течност (или пену) за прање руку. Наручилац обезбеђује папирну галантерију: убрусе за руке и тоалет папир).
2. Месечна потрошња течности за прање руку је око 7 литара.
3. Понуђач може да достави и уговор који је закључен и пре 2012. године и који је још увек на снази. Потребно је да је јасно назначено колика је вредност уговора у 2012, 2013. и 2014. години.
4. Да, понуђач може да достави уговор који је закључен са истим наручиоцем. Потребно је да је вредност уговора и у 2012. и у 2013. години већи од износа датог у понуди понуђача за ову јавну набавку.
5. Понуђач може да достави тражени број уговора (по 5) или за 2012. и 2013. годину, или за 2013. и 2014. годину, по свом избору.
6. Радно време својим запосленима одређује изабрани понуђач. Потребно је да извршиоци понуђача обаве све обавезе изабраног понуђача (Даваоца услуге) преузете уговором, свакодневне, недељне, месечне и тромесечне обавезе.
7. У конкурсној документацији стоји да је потребно да понуђач има најмање 20 запослених који обављају послове чишћења, и ангажованих по основу уговора о раду (у радном односу). То значи да понуђач мора да има најмање 20 запослених у радном односу, али да није неопходно да извршиоци ангажовани на предметном објекту Наручиоца буду у радном односу код понуђача. Потребно је да буду ангажовани на неки од законом предвиђених начина.